

**ЗВІТ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
«ХАРКІВСЬКИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД
«СВІТЛО ШАХТАРЯ»**

за 2025 рік

(надалі – Звіт Виконавчого органу Товариства за 2025 рік)

м. Харків

2026 рік

ЗВІТ ВИКОНАВЧОГО ОРГАНУ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ХАРКІВСЬКИЙ МАШИНОБУДІВНИЙ ЗАВОД «СВІТЛО ШАХТАРЯ»

(надалі АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» або Товариство) за 2025 рік:

1. Інформація про Виконавчий орган Товариства:

- **Порядок призначення та звільнення Виконавчого органу Товариства** – Виконавчий орган Товариства призначається та звільняється згідно рішення Наглядової ради Товариства (оформленого у вигляді Протоколу засідання), у відповідності до вимог законодавства України та Статуту Товариства;

- **Дані про склад Виконавчого органу Товариства** – у звітному періоді (2025 рік) Виконавчий орган Товариства існував у формі:

- одноосібного Виконавчого органу – **Генерального директора Товариства:**

- в період з **02.08.2022 р. по теперішній час**, в особі **Дергоусова Вадима Миколайовича**, призначеного згідно рішення Наглядової ради Товариства (**Протокол засідання НР АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» № 6/н від 25.07.2022 р.**).

- **Зміни у складі Виконавчого органу Товариства** – у звітному періоді (2025 рік) зміни у складі Виконавчого органу Товариства – **не відбувались;**

- **Функціональні обов'язки та Компетенції Виконавчого органу Товариства - Генерального директора Товариства:**

Генеральний директор Товариства є одноосібним виконавчим органом Товариства. Генеральний директор Товариства здійснює управління поточною діяльністю Товариства. До компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що законодавством, Статутом Товариства або рішенням Загальних зборів віднесені до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства. Генеральний директор підзвітний Загальним зборам акціонерів Товариства і Наглядовій раді Товариства, організовує виконання їх рішень. Генеральний директор діє від імені Товариства у межах, встановлених чинним законодавством та Статутом Товариства. Генеральний директор Товариства вирішує всі питання, пов'язані з керівництвом поточною діяльністю Товариства, що охоплює юридичні та фактичні дії, які здійснюються у внутрішній та зовнішній сфері діяльності Товариства, крім питань та дій, що віднесені законодавством та Статутом Товариства до компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства.

До компетенції Генерального директора Товариства належить:

1. Прийняття рішення про вчинення Правочину або серії Правочинів, пов'язаних одним предметом, з одним і тим самим контрагентом та/або його афілійованими особами на суму, що не перевищує 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства за таким окремим Правочином або серією Правочинів, та за умови, що:

(1) ці Правочини вчиняються з Контрольованими активами; або

(2) предметом цих Правочинів є здійснення валюто обмінних операцій; або

(3) предметом цих Правочинів є отримання Товариством безпроцентної поворотної фінансової допомоги на суму Правочину або серії Правочинів, пов'язаних одним предметом, з одним і тим самим контрагентом та/або його афілійованими особами, що не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 10 000 000 (десять мільйонів) гривень, або еквівалент цієї суми у будь-якій валюті, визначений за офіційним курсом Національного

банку України на дату вчинення кожного такого Правочину в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або

- (4) предметом цих Правочинів є надання Товариством застави для забезпечення зобов'язань в рамках здійснення закупівель, що проводяться згідно з чинним законодавством про здійснення державних закупівель, на суму Правочину або серії Правочинів, пов'язаних одним предметом, з одним і тим самим контрагентом та/або його афілійованими особами, що не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 10 000 000 (десять мільйонів) гривень або еквівалент цієї суми у будь-якій валюті, визначений за офіційним курсом Національного банку України на дату вчинення кожного такого Правочину в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або
- (5) ці Правочини вчиняються на виконання умов колективного договору в межах затвердженого Наглядовою радою бізнес-плану Товариства та/або річного фінансового плану Товариства та на загальну суму цих Правочинів, що не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 50 000 (п'ятдесят тисяч) гривень або еквівалент цієї суми у будь-якій валюті, визначений за офіційним курсом Національного банку України на дату вчинення кожного такого Правочину в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або
- (6) предметом цих Правочинів є майно Товариства, інше ніж нерухоме майно, балансова вартість якого не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 1 000 000 (один мільйон) гривень, без урахування ПДВ, в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або
- (7) ці Правочини вчиняються на виконання та у межах затверджених Наглядовою радою та/або Загальними зборами інвестиційних проектів, якщо інше не визначено відповідним рішенням Наглядової ради та/або Загальних зборів; або
- (8) предметом цих Правочинів є придбання Товариством, нерухомого майна, об'єктів незавершеного будівництва або земельних ділянок, якщо ринкова вартість та/або вартість придбання такого майна, об'єктів незавершеного будівництва, земельних ділянок, електричних мереж та електроустаткування за таким Правочином або серією Правочинів, пов'язаних одним предметом, з одним і тим самим контрагентом та/або його афілійованими особами, не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 1 000 000 (один мільйон) гривень, без урахування ПДВ, або еквівалент цієї суми у будь-якій валюті, визначений за офіційним курсом Національного банку України на дату вчинення кожного такого Правочину в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або
- (9) предметом цих Правочинів є, надання або отримання Товариством в користування нежитлового нерухомого майна (за винятком земельних ділянок) площею, що не перевищує 10] (десять) м²; або
- (10) предметом цих Правочинів є придбання рухомого майна на суму Правочину або серії Правочинів, пов'язаних одним предметом, з одним і тим самим контрагентом та/або його афілійованими особами, що не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 5 000 000 (п'ять мільйонів) гривень, без урахування ПДВ, або еквівалент цієї суми у будь-якій валюті, визначений за офіційним курсом Національного банку України на дату

вчинення кожного такого Правочину в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше; або

- (11) предметом цих Правочинів є надання в строкове платне користування основних засобів та фондів Товариства (за винятком нерухомого майна), первісна балансова вартість яких не перевищує (а) 10 (десять) відсотків вартості активів Товариства за даними останньої річної фінансової звітності Товариства, або (б) 500 000 (п'ятсот тисяч) гривень, без урахування ПДВ, в залежності від того, яка з сум (а) чи (б), вказаних в цьому підпункті, буде досягнута раніше, та на строк не більше 1 одного року; або

У разі якщо питання та/або предмет (предмети) Правочину цим Статутом віднесено одночасно до компетенції Виконавчого органу та Наглядової ради, рішення про вирішення такого питання та/або вчинення такого правочину повинно прийматись Наглядовою радою.

У разі якщо питання та/або предмет (предмети) Правочину цим Статутом віднесено одночасно до компетенції Виконавчого органу та/або Наглядової ради та Загальних зборів, рішення про вирішення такого питання та/або вчинення такого правочину повинно прийматись Загальними зборами.

Перелік питань, що відносяться до компетенції Виконавчого органу, може бути змінено відповідним рішенням Загальних зборів та/або Наглядової ради відповідно до їх компетенції, без необхідності внесення змін до цього Статуту.

2. Діяльність в інтересах Товариства (Генеральний директор діє від імені Товариства в межах, передбачених законодавством України, Статутом Товариства та іншими локальними актами Товариства, рішеннями Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства).

3. Представництво інтересів Товариства перед юридичними та фізичними особами, державою, державними та громадськими установами, органами й організаціями (Генеральний директор вчиняє від імені та на користь Товариства Правочини й інші юридично значимі дії, приймає рішення, обов'язкові для виконання всіма працівниками Товариства).

4. Уповноваження діяти від імені Товариства, здійснювати процесуальні права, виконувати обов'язки, брати участь у судових справах в усіх органах судової системи, незалежно від їх юрисдикції (само представництво Товариства в суді).

5. Самостійне розпорядження коштами, майном та майновими правами Товариства у межах, що встановлені Статутом Товариства, внутрішніми нормативними документами Товариства, рішеннями Загальних зборів акціонерів Товариства та рішеннями Наглядової ради Товариства.

Генеральний директор Товариства підзвітний Загальним зборам та Наглядовій раді, організовує та забезпечує своєчасне та ефективне виконання їх рішень. Виконавчий орган несе відповідальність за результати діяльності Товариства та виконання покладених на Товариство завдань.

На посаду Генерального директора обирається особа, яка має повну цивільну дієздатність, необхідну професійну кваліфікацію та досвід керівної роботи. Кандидати на посаду Виконавчого органу повинні на момент обрання відповідати наступним вимогам: мати вищу освіту, мати досвід роботи на керівних посадах не менш 3 (трьох) років, не бути членом Наглядової ради або Корпоративним секретарем.

Обрання та припинення повноважень (зокрема дострокове) на посаду Генерального директора Товариства здійснюється за рішенням Наглядової ради Товариства.

Строк повноважень особи, що обирається на посаду Генерального директора Товариства, визначається рішенням Наглядової ради Товариства, але становить не більше трьох років. Одна й та сама особа може

бути обраною на посаду Генерального директора Товариства **неодноразово**. У випадку закінчення строку, на який особа була обрана на посаду Генерального директора Товариства, і неприйняття Наглядовою радою рішення з цього питання, така особа продовжує виконувати повноваження та функції, а також нести обов'язки Генерального директора **до моменту прийняття Наглядовою радою рішення** про припинення повноважень (звільнення особи з посади) та/або обрання іншої особи на посаду Генерального директора.

Прийняття Наглядовою радою рішення про обрання особи на посаду Генерального директора є підставою для укладення з особою, обраною на вказану посаду, **трудового договору (контракту) із Товариством**. Посадові повноваження особи, обраної на посаду Генерального директора, **дійсні з моменту її обрання**, якщо інше не встановлено у відповідному рішенні Наглядової ради. Особа, обрана на посаду Генерального директора, **здійснює свої повноваження на підставі Статуту Товариства та укладеного з нею трудового договору (контракту)**.

Наглядова рада має право у будь-який момент прийняти рішення про припинення повноважень Генерального директора та розірвання з особою, яка обрана на посаду Генерального директора, трудового договору (контракту), або рішення про відсторонення або усунення особи, яка обрана на посаду Генерального директора. Таке рішення Наглядова рада має право прийняти незалежно від строку перебування обраної особи на посаді Генерального директора.

Наглядова рада разом з рішенням про припинення повноважень Генерального директора одночасно **приймає рішення про призначення особи на посаду Генерального директора або особи, яка тимчасово здійснюватиме його повноваження.**

Повноваження особи, яка була обрана на посаду Генерального директора, **припиняються в момент прийняття Наглядовою радою рішення про припинення повноважень особи, яка обрана на посаду Генерального директора**, якщо інше не встановлено у відповідному рішенні Наглядової ради. **Наслідком прийняття Наглядовою радою рішення про припинення повноважень особи, яка обрана на посаду Генерального директора, є розірвання з нею трудового договору (контракту) та припинення трудових відносин із Товариством.**

Повноваження особи, обраної на посаду Генерального директора, припиняються достроково у разі:

- (1) прийняття Наглядовою радою рішення про припинення повноважень (зокрема дострокове припинення повноважень) особи, яка обрана на посаду Генерального директора;
- (2) складання повноважень за особистою заявою особи, обраної на посаду Генерального директора, за умови письмового повідомлення про це Наглядової ради не менш ніж за 14 (чотирнадцять) днів;
- (3) неможливості виконання особою обов'язків та здійснення повноважень Генерального директора за станом здоров'я;
- (4) у разі набрання законної сили вироку чи рішення суду, яким особу засуджено до покарання, що виключає можливість виконання нею обов'язків та здійснення повноважень Генерального директора;
- (5) у разі смерті, визнання недієздатною, обмежено дієздатною, безвісно відсутньою, померлою особи, яка була обрана на посаду Генерального директора.
- (6) на підставах, додатково передбачених трудовим договором (контрактом) Товариства із особою, обраною на посаду Генерального директора.

Також одноосібний Виконавчий орган Товариства – **Генеральний директор Товариства в межах своєї компетенції та вимог Статуту Товариства має право:**

1. Представляти Товариство у відносинах з іншими юридичними та фізичними особами, банківськими та фінансовими установами, органами державної влади і управління, державними та громадськими установами та організаціями, вести переговори, самостійно вчиняти (укладати) та підписувати від імені Товариства будь-які угоди, договори, контракти та інші Правочини, а для здійснення яких, відповідно до цього Статуту та внутрішніх положень Товариства, необхідно рішення Наглядової ради та/або Загальних зборів – після отримання рішень вказаних органів Товариства про вчинення таких Правочинів;
2. Без доручення здійснювати будь-які юридичні та фактичні дії від імені Товариства, на які він був уповноважений цим Статутом або відповідним рішенням Наглядової ради та/або Загальних зборів;
3. Відкривати поточні та інші рахунки в банківських та фінансових установах України або за кордоном для зберігання коштів, здійснення всіх видів розрахунків, кредитних, депозитних, касових та інших фінансових операцій Товариства у порядку, передбаченому чинним законодавством України та цим Статутом;
4. Розпоряджатися майном та коштами Товариства, з урахуванням обмежень встановлених цим Статутом, внутрішніми положеннями Товариства та рішеннями Наглядової ради та/або Загальних зборів;
5. Визначати та впроваджувати облікову політику Товариства відповідно до принципів, визначених Наглядовою радою;
6. Видавати, підписувати та відкликати доручення й довіреності працівникам Товариства, іншим фізичним та юридичним особам на здійснення від імені Товариства юридично значимих дій, зокрема на вчинення Правочинів;
7. Підписувати від імені Товариства претензії, позови, скарги, заяви, клопотання, інші процесуальні документи, що пов'язані або стосуються використання Товариством своїх прав та здійсненням обов'язків як заявника, позивача, відповідача, третьої особи у судах загальної юрисдикції, судах конституційної юрисдикції, міжнародних комерційних та інших судах (зокрема в судах іноземних держав та у міжнародних організаціях, уповноважених розглядати спори), органах виконавчої служби, податкових, митних та інших державних органах та організаціях, органах місцевого самоврядування;
8. Делегувати виконання функції із здійснення процесуальних прав, виконання обов'язків, участі у судових справах в усіх органах судової системи, незалежно від їх юрисдикції (само представництво Товариства в суді) іншим особам;
9. Видавати накази, розпорядження та інші організаційно-розпорядчі документи щодо діяльності Товариства;
10. Приймати на роботу, звільняти з роботи, приймати інші рішення з питань трудових відносин Товариства з працівниками Товариства, з урахуванням положень цього Статуту;
11. Вживати заходів щодо заохочення працівників Товариства та накладання на них стягнень, з урахуванням положень цього Статуту;
12. Надавати розпорядження та/або вказівки, які є обов'язковими для виконання усіма особами, які знаходяться у трудових відносинах із Товариством, та усіма уповноваженими представниками Товариства;
13. Скасовувати свої рішення в межах компетенції Виконавчого органу;
14. Здійснювати інші права та повноваження, передбачені цим Статутом.

Одноосібний Виконавчий орган Товариства – Генеральний директор Товариства зобов'язаний:

- (1) виконувати рішення та доручення Загальних зборів та Наглядової ради;

- (2) дотримуватися вимог Статуту Товариства та внутрішніх документів Товариства;
- (3) діяти в інтересах Товариства, здійснювати свої права та виконувати обов'язки у відношенні до Товариства розумно та добросовісно;
- (4) не використовувати можливості Товариства у сфері господарської діяльності у власних приватних цілях;
- (5) не розголошувати інформацію, яка включає службову або комерційну таємницю Товариства, не використовувати та не передавати іншим особам інформацію, яка стала йому відомою про діяльність Товариства, та яка може певним чином мати вплив на ділову репутацію Товариства;
- (6) своєчасно доводити до відома Наглядової ради інформацію щодо юридичних осіб, у яких він володіє 10 та більше відсотків статутного капіталу, обіймає посади в органах управління інших юридичних осіб, а також про Правочини Товариства, що здійснюються, або такі, що будуть здійснені у майбутньому, та щодо яких він може бути визнаний заінтересованою особою.

Особа, яка обрана на посаду Генерального директора, несе відповідальність перед Товариством за збитки, які заподіяні Товариству її винними діями (бездіяльністю), якщо інші підстави та заходи відповідальності не встановлені чинним законодавством України.

Особа, яка обрана на посаду Генерального директора, на період своєї відсутності (відрадження, відпустки, хвороба, звільнення за власним бажанням тощо), але не більш ніж на 35 (тридцять п'ять) календарних днів, може призначати особу, що буде тимчасово виконувати обов'язки Генерального директора за згодою цієї особи.

На строк, що перевищує 35 (тридцять п'ять) календарних днів, особу, що буде тимчасово виконувати обов'язки Генерального директора, на період відсутності особи, яка обрана на посаду Генерального директора (відрадження, відпустки, хвороба), призначає Наглядова рада (за згодою цієї особи).

Особа, на яку покладено тимчасове виконання обов'язків Генерального директора, має такий же обсяг прав і обов'язків та несе таку ж відповідальність, що й Генеральний директор, якщо інше не визначено рішенням Генерального директора та/або Наглядової ради. Після повернення особи, яка обрана на посаду Генерального директора, до виконання своїх обов'язків повноваження особи, на яку було покладено тимчасове виконання обов'язків Генерального директора, припиняються автоматично.

За рішенням Генерального директора виконання окремих повноважень Генерального директора може покладатися на окремих працівників Товариства на підставі відповідного наказу чи довіреності.

Рішення Генерального директора, що потребують затвердження або погодження Наглядової ради Товариства та/або Загальних зборів акціонерів Товариства, набирають чинності після здійснення такого затвердження чи отримання такого погодження.

Рішення, розпорядження та/або накази Генерального директора надаються для ознайомлення членам Наглядової ради, аудиту Товариства та/або акціонерам, що володіють більш як 10 (десятьма) відсотками акцій Товариства, протягом 5 (п'яти) днів з моменту надання відповідної письмової вимоги на адресу Товариства.

2. Інформація про результати роботи Виконавчого органу Товариства та аналіз його діяльності:

Враховуючи інформацію зазначену вище та наполягаючи на тому, що:

- Виконавчий орган Товариства здійснює управління поточною діяльністю Товариства;
 - До компетенції Виконавчого органу Товариства належить вирішення всіх питань, пов'язаних з управлінням поточною діяльністю Товариства, крім питань, що законодавством, Статутом Товариства або рішенням Загальних зборів віднесені до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства;
 - Виконавчий орган Товариства підзвітний Загальним зборам акціонерів Товариства і Наглядовій раді Товариства та організовує виконання їх рішень;
 - Виконавчий орган діє від імені Товариства у межах, встановлених чинним законодавством та Статутом Товариства;
 - Виконавчий орган Товариства вирішує всі питання, пов'язані з керівництвом поточною діяльністю Товариства, що охоплює юридичні та фактичні дії, які здійснюються у внутрішній та зовнішній сфері діяльності Товариства, крім питань та дій, що віднесені законодавством та Статутом Товариства до компетенції Загальних зборів акціонерів Товариства та Наглядової ради Товариства,
- можливо (необхідно) зазначити, що результатом роботи Виконавчого органу Товариства є результати роботи Товариства в цілому, а саме:

1. Обсяг виробництва товарної продукції/робіт/послуг Товариства:

Основною ціллю виробничої діяльності АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» було і залишається - забезпечення потреб гірничодобувного комплексу Україні та інших країн у високопродуктивному, якісному, надійному обладнанні для добичі, по конкурентно-спроможним цінам, в обумовлені контрактні терміни.

У 2025 році АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» зменшило обсяг виробництва продукції на 16,8 % в порівнянні з 2024 роком – обсяг склав 1 534 345 тис. грн. (по основних видах продукції, що випускалася у 2025 році), у 2024 році обсяг складав - 1 843 186 тис. грн.:

Показники	Од. вим.	факт 2024 рік	факт 2025 рік	Темпи зростання, %
ВИРОБНИЦТВО:				
Обсяг виробництва	тис. грн.	1 843 186	1 534 345	83,2
в т.ч.				
Конвеєри скребкові	тис. грн.	313 786	64 683	20,6
	шт.	6	1	
ВСПК	тис. грн.	62 721	14 266	22,7
	шт.	5	1	
КНФ	тис. грн.	0	0	%
	шт.	0	0	
БПР	тис. грн.	0	0	%
	шт.	0	0	

Комбайни вугледобувні очисні (з ДКЗЧ), ріжучі частини (2024: УКД200-500 - 4 шт. 2025: УКД200-500 - 1 шт.)	тис. грн.	267 254	36 875	13,8
	шт.	4	1	
Комбайни вугледобувні прохідницькі (2024: RH110 - 6 шт. 2025: RH110 - 6 шт., ULM-01 - 1 шт., ДКН2-Б-9-33 - 2 шт.)	тис. грн.	175 275	233 733	133,4
	шт.	6	9	
Комплектні вибухозахищені Трансформаторні підстанції	тис. грн.	5 818	16 174	278,0
	шт.	5	10	
Ремонти ГШО	тис. грн.	287 308	435 518	151,6
	шт.	-	-	
Запасні частини ГШО	тис. грн.	731 018	733 096	100,3

Зменшено обсяг виробництва ГШО в цілому (скребкові конвеєри/очисні комбайни/ВСПК):

- Зменшено обсяг виробництва вугледобувних очисних комбайнів (УКД200-500);
- Зменшено обсяг виробництва конвеєрів скребкових;
- Зменшено обсяг виробництва ВСПК;
- Не змінився обсяг виробництва КНФ (не виробляли);
- Не змінився обсяг виробництва БПР (не виробляли);
- Не змінився обсяг виробництва вугледобувних прохідницьких комбайнів (RH110);
- Збільшено обсяг виробництва Машин навантажувальних універсальних (ULM-01);
- Збільшено обсяг виробництва Доріг канатних надгрунтових (ДКН2-Б-9-33);
- Збільшено обсяг виконаних ремонтів ГШО;
- Збільшено обсяг виробництва запасних частин ГШО (скребкові конвеєри/очисні та прохідницькі комбайни).

При цьому:

Середньооблікова чисельність персоналу за 2025 рік складає **1374 особи**, в 2024 році було **1346 осіб** (зростання **2,1 %**).

Фонд оплати праці за 2025 рік склав **506 352,5 тис. грн.**, в 2024 році складав **393 817,2 тис. грн.** (зростання **28,6 %**).

Середньомісячна заробітна плата у 2025 році **збільшилася** в порівнянні з 2024 роком на **26,3 %**, і складає **30 242 грн.** (середньомісячна заробітна плата у 2024 році складала **23 942 грн.**).

Заробітна плата виплачується своєчасно, в повному обсязі. Заборгованості Підприємства по виплаті заробітної плати - немає.

2. Новітні види Товарної продукції Товариства:

У 2025 році АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» вдосконалювало власні виробничі потужності, але враховуючи умови ВОЄННОГО СТАНУ на території України, здебільшого – виготовлялися та відвантажувалися споживачам перевірені сучасні вироби:

- скребковий конвеєр СП251-14;
- прохідницький комбайн RH110;
- очисний комбайн УКД200-500;
- ВСПК;
- комплектні вибухозахищені трансформаторні підстанції,

виготовлялися та відвантажувалися запасні частини до гірничошахтного обладнання (ГШО), виконувались ремонти ГШО.

Із новітніх виробів, було виготовлено та відвантажено споживачам:

- машину навантажувальну універсальну ULM-01;
- дорогу канатну надгрунтову ДКН2-Б-9-33.

3. Фінансовий результат діяльності Товариства:

За результатом роботи АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» у 2024 році, від усіх видів діяльності, отримано загальний дохід у сумі **2 млрд. 544 млн. 826 тис. грн.**, що на **33,4 %** більше ніж у 2023 році (у 2023 році загальний дохід був у сумі **1 млрд. 906 млн. 867 тис. грн.**), який у цьому році цілком складається з доходу від реалізації продукції (робіт, послуг), інших операційних доходів, інших фінансових доходів та інших доходів.

У наведеній нижче Таблиці викладено дохід Товариства від реалізації за вказаними напрямками:

	2024 рік, тис. грн.	2025 рік, тис. грн.	Зміна, %
Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) разом	1 888 717	1 566 307	- 17,1
В т.ч.:			
Дохід від реалізації готової продукції – устаткування (ГШУ)	824 860	380 409	-53,9
Дохід від реалізації готової продукції – запасні частини ГШУ	910 413	703 671	-22,7
Дохід від реалізації робіт – ремонти ГШУ та частин ГШУ	296 807	480 965	+62,0

Дохід від реалізації товарів (товар 2023 року в реалізації 2024 року/товар 2024 року в реалізації 2025 року - відповідно)	45 531	?? ???	+/- ?
Дохід від реалізації інших робіт (послуг)	427	1 262	+195,5
Інші операційні доходи	585 041	28 812	-95,1
Інші фінансові доходи	71 057	83 183	+17,1
Інші (прочі) доходи	12 946	730	-94,4
ІТОГО:	2 544 826	1 679 032	-34,0

Найбільша частка доходів Товариства у 2025 році припадає на реалізацію запасних частин до гірничо-шахтного устаткування (реалізація ЗПЧ до ГШУ), яка склала в загальному обсягу реалізації **41,9%**, у 2024 році було 35,8%.

Значна частка доходів Товариства у 2025 році припадає на ремонти гірничо-шахтного устаткування (ремонт ГШУ), яка склала в загальному обсягу реалізації **28,6%**, у 2024 році було 11,7%.

Частка доходів Товариства що припадає на реалізацію гірничо-шахтного устаткування (реалізація ГШУ), у 2025 році склала в загальному обсягу реалізації **22,6%**, у 2024 році було 32,4%.

Частка доходів Товариства у 2025 році припадає на інші операційні доходи, яка склала в загальному обсягу реалізації **1,7%**, у 2024 році було 23,0%.

Частка доходів Товариства у 2025 році припадає на інші фінансові доходи, яка склала в загальному обсягу реалізації **4,9%**, у 2024 році було 2,8%.

В загальному обсязі продажу/реалізації продукції (устаткування (ГШУ), запасні частини ГШУ, ремонти ГШУ та частин ГШУ) експорт складає **0,2%** (3 904 тис. грн.) у 2025 році та **0,3%** (6 054 тис. грн.) складав у 2024 році.

Витратна частина по всім видам діяльності склала **1 млрд. 568 млн. 470 тис. грн.**, в тому числі собівартість реалізованої продукції (робіт, послуг) **1 млрд. 339 млн. 430 тис. грн.**, загальні та адміністративні витрати – **123 млн. 231 тис. грн.**, витрати на збут – **33 млн. 843 тис. грн.**, інші операційні витрати - **63 млн. 589 тис. грн.**, фінансові витрати - **8 млн. 073 тис. грн.**, інші витрати - **304 тис. грн.**

Чистий фінансовий результат - **прибуток** за 2025 рік склав **89 млн. 570 тис. грн.** (в 2024 році прибуток складав – **489 млн. 267 тис. грн.**).

У 2025 році Товариством перераховано податків та внесків на суму **390 млн. 516 тис. грн.**, в тому числі:

- єдиний соціальний внесок	- 110 445 тис. грн.
- податок на доходи фізичних осіб	- 93 176 тис. грн.
- податок на додану вартість	- 138 711 тис. грн.
- плата за землю	- 0 тис. грн.
- податок на прибуток	- 18 500 тис. грн.

- внесок у Пенсійний фонд (пільгові пенсії)	- 3 659 тис. грн.
- військовий збір (по ставці 1,5 %)	- 25 875 тис. грн.
- податок на нерухоме майно	- 0,0 тис. грн.
- збір за спеціальне використання води	- 0,0 тис. грн.
- екологічний податок	- 150 тис. грн.
- збір за радіочастоти	- 0,4 тис. грн.

Станом на 01.01.2026 року **заборгованості Підприємства перед бюджетом по податкам та внескам - немає.**

Отриманий у 2025 році прибуток від фінансово-господарської діяльності, свідчить про те, що працюючи в умовах ВОЄННОГО СТАНУ в країні, а також в умовах жорсткої ринкової конкуренції, Товариству:

- вдалося працювати прибутково;
- вдалося виконати заплановані об'єми виготовлення та реалізації продукції;
- вдалося дещо знизити витрати на виготовлення та реалізацію продукції.

За 2025 рік Товариством було виділено фінансування/інвестиції на розвиток Підприємства в сумі **20,9 млн. грн.**, що на **68,7 % менше**, ніж в 2024 році (у 2024 році було **66,7 млн. грн.**). За рахунок коштів інвестиційних програм були реалізовані проекти:

- придбання Промислової пральної машини, для підвищення спроможності Підприємства з виконання прання спецодягу персоналу;
- придбання Камер відеоспостереження HIKVISION DS-2CD2T43G2-41 (з периферією для підключення) в кількості 8 шт., для підвищення контролю за дотриманням технологічних умов і процесів при проведенні робіт;
- придбання Автомату газованої води для ЦЗК, для покращення умов роботи;
- придбання Бензовозу для Транспортного цеху, для своєчасного і якісного забезпечення Підприємства нафтопродуктами (особливо – забезпечення Дизель-генераторів в умовах BLACK OUT);
- придбання Гвинтового компресора (для локального забезпечення стисненим повітрям Механічного цеху № 3 (верстат дротяно-вирізний електроерозійний MITSUBISHI MV2400+)), для автономності виконання робіт та підвищення якості виконання робіт;
- придбання Кондиціонера (для Трансформаторної підстанції Ливарного цеху), для забезпечення безаварійної роботи ТП та підвищення надійності Трансформаторів;
- капітальний ремонт Верстату зубошліфувального RAPID-1250 (інв. № 4958), для підвищення продуктивності виконання робіт із збереженням їх точності;
- капітальний ремонт Витяжного вентилятора В-18.1 (інв. № 42857) в Ливарному цеху, для виконання технічних умов та забезпечення належних умов праці;
- заміна рейок підкранової колії в ЦЗК (7 проліт), для забезпечення сталого та безаварійного функціонування крану;
- заміна Промислового пиле-уловлювача вентиляційної системи Точильно-шліфувального верстата моделі ЗК634, для виконання технічних умов та забезпечення безаварійної роботи верстата;
- відновлення фундаменту Координатно-вимірювальної машини КИМ (інв. № 300) в Механічному цеху № 1, для відновлення роботи машини та забезпечення точності вимірювань;

- придбання Технологічної оснастки та інструменту (ТОІ), для підвищення продуктивності та якості виконуваних робіт по Підприємству в цілому;
- придбання Комп'ютерної техніки, для зменшення витрати часу на виконання робіт (різних видів) по Підприємству в цілому;
- придбання Зварювального обладнання (13 комплектів) для ЦЗК, СГМ, та Механічного цеху № 3, для підвищення якості зварювальних робіт та зменшення витрати часу на виконання зварювальних операцій по Підприємству в цілому;
- виконані поточні ремонти верстатів і обладнання;
- виконані поточні ремонти будівель, споруд та приміщень;
- вдосконалення Автоматизації технологічної підготовки виробництва, для впровадження наскрізної автоматизованої системи отримання комплекту технологічної документації на базі об'ємної моделі (3D), спроектованої конструктором, з передачею необхідного об'єму електронних даних в залікові системи для задач планування, розрахунку собівартості та управління виробництвом та продовження та вдосконалення Автоматизації планування виробництва (модернізацію сервісу 1С з переходом на новітню апаратну платформу);
- оновлення Програмного забезпечення (ПЗ) «BREAKER» для Випробувальної машини ZDM-200 (із встановленням на новий ПК);
- оновлення Серверної платформи Підприємства, для забезпечення сталого, автономного функціонування комп'ютерної мережі Підприємства;
- оновлення Програмного забезпечення «1С» та розширення його функціоналу;
- виділені кошти на сертифікацію продукції, на стандартизацію, на отримання дозвільної документації;
- проводиться 4 (четвертий) етап відновлення будівлі Ковальського цеху (яка постраждала в наслідок ракетного обстрілу (повномасштабна збройна агресія російської федерації проти України)).

4. Інші результати діяльності Виконавчого органу Товариства у 2025 році:

Серед інших результатів діяльності Виконавчого органу Товариства у звітному році, слід зазначити – **Вирішення інших питань потребуючих компетенції Виконавчого органу Товариства** (питань на пряму не пов'язаних з поточною виробничою діяльністю Товариства), а саме питань:

- надання матеріальної допомоги працівникам Товариства;
- надання матеріальної допомоги мобілізованим працівникам Товариства та членам їх сімей (на різноманітні цілі, з різноманітних причин);
- надання матеріальної допомоги колишнім працівникам Товариства (ветеранам труда, ветеранам ВВв, пенсіонерам);
- надання матеріальної допомоги акціонерам Товариства (потребуючим такої допомоги);
- надання благодійної допомоги стороннім неприбутковим організаціям (органам Виконавчої влади, органам ДС по НС, органам НП, РТЦК та СП, В/Ч, навчальним закладам, закладам охорони здоров'я, БФ, ГО);
- надання (перерахування) грошових коштів Профспілковому комітету АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» (на виконання Статутних завдань);

- організації відпочинку співробітників (працівників) Товариства та членів їх сімей;
- участь Товариства в професійно-навчальних заходах (підбір персоналу з числа випускників навчальних закладів);
- інших.

3. Вірогідні перспективи подальшого розвитку Товариства:

Основні цілі та задачі Товариства на 2026 рік:

1. У 2026 році передбачається **нарощування рівня виробництва** в цілях забезпечення високоякісним гірничошахтним устаткуванням вугільних підприємств України та інших країн - Казахстану, Польщі, Естонії, Туреччини та інших.

2. Згідно з **програмою по технічному переозброєнню Підприємства**, продовжити роботи з придбання високоякісного технологічного устаткування і інструменту, за умови наявності достатнього фінансування.

3. Упровадити нові, **прогресивніші технології по механічній і термічній обробці деталей і вузлів** гірничошахтного устаткування.

4. Підтримувати належні **соціально-побутові умови для працівників**.

Витрати, які планує понести Товариство наступного року з метою поліпшення результатів фінансово-господарської діяльності Товариства та розвитку своєї виробничої потужності, **пов'язані на самперед з заходами підвищення ефективності виробництва.**

Джерелом покриття даних витрат є власні кошти Товариства від здійснення фінансово-господарської діяльності в текучому та майбутніх періодах.

Основні акценти розвитку Товариства на 2026 рік:

- впровадження новітніх технологій;
- заміна і переоснащення виробничих потужностей;
- придбання нового устаткування та модернізація існуючого устаткування;
- розширення функціонала автоматизованих облікових систем;
- впровадження новітніх засобів контролю за якістю виготовлюваної продукції;
- пошук та впровадження до випуску новітніх видів продукції (не пов'язаних з ГШУ).

Плани Товариства з технічного та технологічного переозброєння виробництва на 2026 рік:

- ре-локація та модернізація верстатного парку (*Проект СШ-26067/СШ-26070*) - **переміщення горизонтального фрезерно-розточувального центру DBC-130LII з території ТОВ «ПЕРШОТРАВЕНСЬКИЙ РЕМОНТНО-МЕХАНІЧНИЙ ЗАВОД» на територію АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ»;**
- придбання Козлового крану вантажопідйомністю 12,5 тон (*Проект СШ-24001*) з подальшою заміною Козлового крану ККС-10, що встановлений в ЦЗК;
- виконання капітального ремонту ДВС Дизель-генератора DOOSAN, що встановлений в **Механічному цеху № 2** (*Проект СШ-26072*);
- виконання ремонту Покрівель Механічного цеху № 1, Механічного цеху № 2, Перехідної галереї Ковальського цеху, Обрубної дільниці Ливарного цеху та інших (за необхідності);
- придбання Гідравлічного пресу зусиллям 250 тон;
- придбання Токарно-гвинторізного верстата із цифровою індикацією (аналог верстату моделі ДИП300 (виробництво Корея)) для Механічного цеху № 1;

- придбання **Токарно-гвинторізного верстата із цифровою індикацією (аналог верстату моделі ДИП400 (виробництво Корея)) для Механічного цеху № 2;**
- подальша реалізація проекту **придбання Технологічної оснастки та інструменту (ТОІ)** довготривалого використання;
- виконання капітальних ремонтів **Виробничого обладнання та устаткування Підприємства;**
- виконання планово-попереджувальних ремонтів **Виробничого обладнання та устаткування Підприємства;**
- виконання капітальних ремонтів **Будівель та споруд Підприємства (за необхідності);**
- виконання планово-попереджувальних ремонтів **Будівель та споруд Підприємства;**
- виконання капітального ремонту **Покрівлі гуртожитків за адресами: вул. Гостинна, б. 34-Б, б. 34-В (за можливості фінансування);**
- продовження **Реконструкції системи газопостачання Підприємства (організація дистанційної передачі даних);**
- вдосконалення процесу **Технічного обліку споживання природного газу по основних підрозділах Підприємства;**
- продовження реалізації проекту **Розвитку Ливарного виробництва АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ».**

У перспективі на наступні роки планується **оновлення парку механообробного обладнання з заміною на сучасні верстати з ЧПУ, укомплектовані системами які дозволяють прискорити технологічні процеси, зменшити час на підготовчі та допоміжні операції, знизити споживання енергоресурсів (наприклад: введення в експлуатацію *фрезерувальних 3-х та 5-ти осьових вертикальних обробляючих центрів та токарно-фрезерувального обробляючого центру з можливістю фрезерування зубців різного профілю, для комплексної механічної обробки деталей*).**

4. Інформація про розвиток Товариства у звітному періоді (2025 рік):

Розвиток Товариства у 2025 році (за 2025 рік) найяскравіше можливо охарактеризувати Основними показниками фінансово – господарської діяльності Підприємства, які представлено у порівняльній Таблиці, де:

- дані за звітний 2025 рік (кл.2) - це дані станом на 31.12.2025 р.;
- дані за попередній 2024 рік (кл.3) – це дані станом на 31.12.2024 р.

Основні показники фінансово – господарської діяльності АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ»,
(тис. грн.)

Найменування показника	період		Різниця (кл.2 – кл.3)	Примітки
	звітний	попередній		
	2025 рік	2024 рік		
1	2	3	4	5
Усього активів, тис. грн.	1 404 829	1 395 915	+ 8 914	Активи збільшилися на 8 914
Основні засоби (за залишковою вартістю), тис. грн.	318 882	385 252	- 66 370	Основні засоби зменшилися на 66 370
Запаси, тис. грн.	416 269	367 243	+ 49 026	Запаси збільшилися на 49 026
Сумарна дебіторська заборгованість, тис. грн.	128 407	182 144	- 53 737	Дебіторська заборгованість зменшилася на 53 737
Гроші та їх еквіваленти, тис. грн.	6 367	2 333	+ 4 034	Грошові кошти та їх еквіваленти збільшилися на 4 034
Нерозподілений прибуток (непокритий збиток), тис. грн.	575 076	420 928	+ 154 148	Нерозподілений прибуток збільшився на 154 148
Власний капітал, тис. грн.	728 485	634 359	+ 94 126	Власний капітал збільшився на 94 126
Зареєстрований (пайовий/статутний) капітал, тис. грн.	3 353	3 353	0	Статутний капітал не змінився
Довгострокові зобов'язання і забезпечення, тис. грн.	48 325	49 011	- 686	Довгострокові зобов'язання і забезпечення зменшилися на 686

Поточні зобов'язання і забезпечення, тис. грн.	628 019	712 245	- 84 226	Поточні зобов'язання і забезпечення зменшилися на 84 226
Чистий фінансовий результат: прибуток (збиток), тис. грн.	89 570	478 752	- 389 182	Чистий фінансовий результат - прибуток зменшився на 389 182
Середньорічна кількість акцій (шт.)	335 332 950	335 332 950	0	Середньорічна кількість акцій не змінилась
Чистий прибуток (збиток) на одну просту акцію (грн.)	0.27	1.43	- 1.16	Прибуток на одну просту акцію зменшився на 1,16

5. Завдання та політика Товариства щодо управління можливими Ризиками в діяльності Товариства:

Підходи, що діють, до управління ризиками уніфіковані для всіх процесів Товариства. Йдеться про єдиний підхід до оцінки та аналізу, єдині вимоги до системи внутрішнього контролю, у відповідності до Політики Товариства по внутрішньому контролю і управлінню ризиками, а також у відповідності цілому ряду супутніх регламентуючих документів.

Всі ключові рішення в Товаристві приймаються з врахуванням ризиків і можливостей. Для розвитку і підтримки системи ризик-менеджменту у складі організаційної структури Товариства працює Менеджер по управлінню ризиками та комплаєнс, також працює Комітет по ризикам.

Товариство систематично виявляє та оцінює ризики, а також можливості, ті що впливають на досягнення стратегічних та операційних цілей Товариства.

5.1. Ризики, пов'язані з навколишнім середовищем

Воєнно-політична і економічна ситуація в країні в 2025 році в значній мірі визначалася чинниками, що виникли ще у 2014 році (політична криза в Україні, збройна агресія росії проти України, анексія Криму), а після посилилися у 2016 – 2018 роках (посилення збройної агресії росії проти України, ПАНДЕМІЯ КОРОНАВІРУСУ (COVID-19) в Україні та Світі в цілому), а після значно посилилися у 2022 році (повномасштабне військове вторгнення росії в Україну - війна), і характеризувалася нестабільністю, що привело до погіршення стану державних фінансів, не ліквідності ринків капіталу, інфляції. Одним негативним фактором вплив на політичну та економічну ситуацію в країні в 2025 році стало подальше (хоча і незначне) розповсюдження ПАНДЕМІЇ КОРОНАВІРУСУ (COVID-19) Україною та по всьому Світу. Але безумовно, основним негативним фактором, що катастрофічно вплинув на воєнно-політичну та економічну ситуацію в країні в 2025 році став ВОЄННИЙ СТАН на території України, пов'язаний з повномасштабною збройною агресією російської федерації проти України та всього цивілізованого Світу, який триває з 24.02.2022 року по теперішній час та супроводжується масштабними руйнуваннями інфраструктури (критичної та не критичної), промислових об'єктів, шляхів, путе проводів і т.д., і найстрашніше – супроводжується численними людськими жертвами.

Податкове, валютне і митне законодавство в Україні може мати різні тлумачення, і дуже часто змінюється. Подальший економічний розвиток України в значній мірі залежить від ефективності економічних, фінансових і монетарних заходів, що приймаються урядом, а також від змін у податковій, юридичній, регуляторній і політичній сферах. Уряд України продовжує здійснювати комплексну програму структурної реформи, направленої на усунення існуючих диспропорцій в економіці, державних фінансах і державному управлінні, боротьбі з корупцією, реформуванні судової системи, з кінцевою метою забезпечити умови для відновлення економіки України в цілому.

Слабкість національної валюти, яка піддалася девальвації більш ніж у шість разів по відношенню до долара США та інших провідних валют світу з початку 2014 року, у поєднанні з обмеженнями по міжнародних розрахунках, негативне сальдо зовнішньої торгівлі, нестабільність на традиційних експортних ринках країни і високий рівень інфляції є ключовими ризиками для стабілізації операційного середовища в Україні в найближчому майбутньому. Подальша підтримка з боку МВФ і інших міжнародних донорів залежить від збереження динаміки вказаних вище структурних реформ.

Керівництво Товариства не може передбачити всі тенденції, які потенційно вплинуть на економіку України, а також те, який вплив (за наявності такого) вони можуть зробити на майбутній

фінансовий стан Підприємства. Керівництво Товариства упевнено, що ними приймаються всі необхідні заходи для забезпечення стабільної діяльності і розвитку Підприємства.

У існуючих умовах ведення виробничо-господарської діяльності - неможливо робити досить впевнені прогнози і детальні плани на майбутнє.

Вимушене припинення взаємин з підприємствами-постачальниками комплектуючих (двигунів, апаратури управління та іншого), що знаходяться в зоні НКТ, змушує нас набувати аналогічної продукції в зарубіжних підприємств для комплектації устаткування, вартість закупівлі при цьому в рази перевищує ціни колишніх постачальників (за рахунок зростання курсу валюти). Мінімізувати ризик збільшення собівартості продукції вдається за умови прогнозованості змін вартості сировини, енергоносіїв, але ці заходи - не є гарантією його повного усунення (тому що зміни вартості енергоносіїв, сировини - є непередбачуваними). Підприємство займається розробкою і впровадженням заходів відносно зниження витрат на виробництво - удосконалюється конструкція устаткування, удосконалюється технологія виробництва, посилюються заходи і контроль, з метою економії та заощадження всіх видів ресурсів і витрат.

5.2. Операційні ризики:

- Кредитні ризики

Підприємство підпадає під кредитний ризик, який може виникнути за умови - коли одна із сторін фінансового інструменту приводить до фінансових збитків іншої сторони фінансового інструменту, як слідство невиконання своїх (взятих на себе) зобов'язань. Кредитний ризик виникає в результаті реалізації продукції, товарів, робіт, послуг на кредитних умовах та інших операцій з контрагентами, унаслідок яких - виникають фінансові активи. Контрагенти підприємства можуть своєчасно не здійснити планові платежі або не здійснити їх взагалі, що неодмінно приведе до фінансових втрат підприємства.

Для зменшення впливу цього ризику юридичні та фінансові служби Товариства здійснюють моніторинг термінів виконання платежів по всіх договорах (постачання/підряду/інших).

- Ризик дефіциту основного персоналу

Відсутність ключового (основного) персоналу може загрожувати загальній ефективності роботи підприємства.

Керівництвом підприємства здійснена низка заходів для зменшення долі впливу цього ризику. Пропонуються конкурентні умови праці для здобувачів (потенційних працівників). Застосована схема оплати праці, яка мотивує і утримує ключовий персонал. Для персоналу регулярно проводяться учбові і професійні тренінги та навчання.

Зараз підприємству гостро потрібні робітники різних професій, таких як: токар, фрезерувальник, обрубувач, коваль-штампувальник, коваль на молотах і пресах, електромонтер, слюсар-ремонтник, машиніст крану (кранівник), формувальник, токар-карусельник, шліфувальник, заточувальник та інші.

- Ризик інцидентів у сфері кібер-безпеки

Інформаційна система підприємства може бути пошкоджена вірусною атакою або зовнішнім втручанням.

Операції групи в значній мірі залежать від корпоративної ІТ-системи в усіх її аспектах. Для запобігання і пом'якшення негативних наслідків цього ризику була здійснена ціла низка заходів. Інфраструктура інтра-мережі була покращена з метою зменшення ризику несанкціонованого зовнішнього втручання. Був реконструйований процес резервного копіювання (для забезпечення максимально можливої безпеки корпоративних бізнес-даних). Найбільш ризиковані, щодо

несанкціонованого зовнішнього втручання пункти/вузли/ланки/ і т.д. - були ізольовані поза внутрішньою мережею.

- Податкові ризики

Зростання податкового навантаження може привести до зміни фінансових результатів діяльності, зокрема до зменшення чистого прибутку, до зменшення об'єму оборотного капіталу, що надалі може негативно вплинути на фінансове становище підприємства в цілому та на інвестиційні програми підприємства зокрема, як наслідок, перешкодити реалізації програм соціального партнерства, екологічних заходів та інших. Основним нормативним документом, що регламентує діяльність підприємства в податковій сфері, є Податковий Кодекс України, за повним виконанням якого уважно стежить окремий підрозділ Товариства.

5.3. Фінансові ризики:

Ризик ліквідності

Ризик ліквідності - це ризик того, що підприємство зіткнеться з труднощами при виконанні зобов'язань, пов'язаних з фінансовими зобов'язаннями.

Для зниження впливу даного ризику в Компанії введений механізм планування і управління рухом грошових коштів, який дозволяє своєчасно реагувати на зміни в зовнішньому і внутрішньому середовищі.

Підприємство впевнене у збереженні досягнутого рівня виробництва і реалізації продукції та сподівається на покращення цих показників щонайменше до рівня ДО ВОЄННОГО СТАНУ.

Стратегія розвитку підприємства націлена на зростання попиту на продукцію, яка буде виготовлятися в поточному і майбутньому роках, як слідство - покращення рентабельності бізнесу в цілому (за рахунок збільшення портфеля контрактів) на виконання мети - збереження позицій на ринку. Завдяки даній стратегії планується поліпшення фінансового стану Товариства в цілому та збільшення доходу (виручки) від реалізації продукції, робіт (послуг) зокрема.

Дії Товариства (Підприємства) направлені на визначення можливостей на ринку регіонів, пріоритетних для розширення ринку збуту, вивчення сильних і слабких сторін основних конкурентів. Вибраний напрям роботи із споживачами це - врахування індивідуальних вимог споживачів (гірників), що дозволить ним (гірникам) отримувати новітню вугледобувну техніку згідно з їх потребами і у відповідності їх гірничо-геологічним умовами.

6. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю і управління ризиками Товариства:

Виходячи з загального поняття процесу управління ризиками та інцидентами це регламентована діяльність Товариства, яка містить комплекс різних заходів, які дадуть можливість власникам і вищому керівництву дієву можливість орієнтуватися у пріоритетах у справі запобігання загрозам для бізнесу.

Для ідентифікації ризиків і управління ними власники бізнесу і вищі керівники можуть створювати в організаціях відповідні бізнес-процеси і структурні підрозділи, однак станом на поточну дату на АТ «СВІТЛО ШАХТАРЯ» відсутній відповідний структурний підрозділ, який безпосередньо проводив би загальний моніторинг ймовірних ризиків та здійснював би системний контроль по підприємству загалом.

До ризиків, виникнення яких ймовірно при здійсненні Товариством господарської діяльності, можливо віднести:

- **правовий ризик** - наявний або потенційний ризик виникнення збитків, повної або часткової втрати активів, пов'язаний з недотриманням Товариством вимог законодавства, договірних зобов'язань, а також з недостатньою правовою захищеністю Товариства або з правовими помилками, яких припускається установа при провадженні діяльності;
- **інформаційно-технологічний ризик** - наявний або потенційний ризик виникнення збитків, повної або часткової втрати активів, пов'язаний з недосконалою роботою інформаційних технологій, систем та процесів обробки інформації або з їх недостатнім захистом, включаючи збій у роботі програмного та/або технічного забезпечення, обладнання, інформаційних систем, засобів комунікації та зв'язку, порушення цілісності даних та носіїв інформації, несанкціонований доступ до інформації сторонніх осіб та інше;
- **ризик персоналу** - наявний або потенційний ризик виникнення збитків, повної або часткової втрати активів, пов'язаний з діями або бездіяльністю працівників Товариства (людським фактором), включаючи допущення порушень пов'язаних з недостатньою кваліфікацією або із зловживанням персоналу, перевищення повноважень, розголошення комерційної інформації та інше;
- **стратегічний ризик** - ризик виникнення збитків, які пов'язані з прийняттям неефективних управлінських рішень, помилками, які були допущені під час їх прийняття, а також з неналежною реалізацією рішень, що визначають стратегію діяльності та розвитку Товариства;
- **ризик втрати ділової репутації (репутаційний ризик)** - ризик виникнення збитків, пов'язаних зі зменшенням кількості контрагентів Товариства через погіршення продукції яку виробляє Товариство, строків виконання замовлення або його діяльності в цілому, який може бути наслідком реалізації інших ризиків;

Через відсутність окремого спеціального підрозділу Товариство, в особі кожного окремого підрозділу за цільовим напрямком, систематично здійснює аналіз зазначених вище ризиків, спрямований на їх виявлення та оцінку їх величини - систематизованого оброблення наявної інформації щодо ризиків з метою прийняття управлінського рішення. Аналіз здійснюється на рівні структурних підрозділів Товариства після чого кінцевий висновок приймається на рівні Виконавчого органу/Органу управління

До основних систем внутрішнього контролю управління ризиків (їх мінімізації) Товариства відноситься:

- використання надійних технічних, програмних, інформаційних, технологічних систем і засобів комунікації та зв'язку;

- забезпечення безперебійного функціонування програмно-технічних засобів та обладнання, за допомогою яких здійснюється господарська діяльність Товариства;
- застосування засобів захисту інформації на всіх етапах її обробки та зберігання;
- дублювання та архівування інформації;
- організація контролю доступу до інформації та приміщень установи сторонніх осіб тощо.
- виважена політика підбору кваліфікованих кадрів, зокрема встановлення жорсткіших критеріїв відбору персоналу та додаткових вимог до його кваліфікації та дисциплінованості;
- проведення навчання та підвищення кваліфікації персоналу;
- чітке розмежування повноважень та обов'язків окремих структурних підрозділів, а також окремих працівників у складі підрозділу, регламентування їх повноважень та обов'язків відповідними положеннями про структурні підрозділи та посадовими інструкціями працівників;
- контроль за дотриманням визначених відповідними положеннями про структурні підрозділи та посадовими інструкціями працівників повноважень та обов'язків;
- наявність внутрішніх інструкцій Товариства, що регламентують порядок взаємодії окремих структурних підрозділів Товариства між собою у процесі здійснення діяльності;
- встановлення ефективних процедур вирішення корпоративних та особистих конфліктів, зокрема шляхом створення системи корпоративного управління тощо.
- чітке розмежування повноважень та відповідальності між органами управління, посадовими особами, окремими структурними підрозділами та працівниками установи, регламентування їх повноважень та обов'язків відповідними положеннями про структурні підрозділи та посадовими інструкціями працівників;
- своєчасне інформування структурних підрозділів та працівників Товариства про зміни у законодавстві, а також у внутрішніх документах установи;
- аналіз претензій щодо діяльності Товариства з боку та контрагентів;
- розробка типових форм договорів та інших документів;
- попередження порушень вимог нормативно-правових актів Товариства.

7. Судові справи, за якими розглядаються позовні вимоги у розмірі на суму 1 та більше відсотків активів Товариства. Судові справи, стороною в яких виступають посадові особи Товариства:

За період з **01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.** та станом на цей час, в судах України відсутні будь які судові справи, за якими розглядаються позовні вимоги у розмірі на суму 1 та більше відсотків активів Товариства.

За період з **01.01.2025 р. по 31.12.2025 р.** та станом на цей час, в судах України відсутні будь які судові справи, стороною в яких виступають посадові особи Товариства.

8. Інформація про штрафні санкції накладені у звітному періоді, застосовані до Товариства органами Державної влади:

Відповідно до ст. 217 Господарського кодексу України визначено:

1. Господарськими санкціями визнаються заходи впливу на правопорушника у сфері господарювання, в результаті застосування яких для нього настають несприятливі економічні та/або правові наслідки.

2. У сфері господарювання застосовуються такі види господарських санкцій: відшкодування збитків; **штрафні санкції**; оперативно-господарські санкції.

3. Крім зазначених у частині другій цієї статті господарських санкцій, до суб'єктів господарювання за порушення ними правил здійснення господарської діяльності застосовуються адміністративно-господарські санкції.

4. Господарські санкції застосовуються у встановленому законом порядку за ініціативою учасників господарських відносин, а адміністративно-господарські санкції - уповноваженими органами державної влади або органами місцевого самоврядування.

Стаття 230 Господарського кодексу України визначає поняття штрафних санкцій:

1. Штрафними санкціями у цьому Кодексі визнаються господарські санкції у вигляді грошової суми (неустойка, штраф, пеня), яку учасник господарських відносин зобов'язаний сплатити у разі порушення ним правил здійснення господарської діяльності, невиконання або неналежного виконання господарського зобов'язання.

2. Суб'єктами права застосування штрафних санкцій є учасники відносин у сфері господарювання, зазначені у статті 2 цього Кодексу.

Відповідно до ст. 2 Господарського кодексу України визначено:

Стаття 2. Учасники відносин у сфері господарювання

1. Учасниками відносин у сфері господарювання є суб'єкти господарювання, споживачі, органи державної влади та органи місцевого самоврядування, наділені господарською компетенцією, а також громадяни, громадські та інші організації, які виступають засновниками суб'єктів господарювання чи здійснюють щодо них організаційно-господарські повноваження на основі відносин власності.

Відповідно до ст. 239 Господарського кодексу України оперативно-господарські санкції виділено в наступні види:

1. **Органи державної влади та органи місцевого самоврядування відповідно до своїх повноважень та у порядку, встановленому законом, можуть застосовувати до суб'єктів господарювання такі адміністративно-господарські санкції:**

вилучення прибутку (доходу);

адміністративно-господарський штраф:

стягнення зборів (обов'язкових платежів);

застосування антидемпінгових заходів;

припинення експортно-імпортних операцій;

застосування індивідуального режиму ліцензування на умовах та в порядку, визначених законом;

зупинення дії ліцензії (патенту) на здійснення суб'єктом господарювання певних видів господарської діяльності;

анулювання ліцензії (патенту) на здійснення суб'єктом господарювання окремих видів господарської діяльності;

обмеження або зупинення діяльності суб'єкта господарювання;

ліквідація суб'єкта господарювання;

інші адміністративно-господарські санкції, встановлені цим Кодексом та іншими законами.

Ст. 241 Господарського кодексу України визначено поняття штрафу, як адміністративно - господарської санкції:

1. Адміністративно-господарський штраф - це грошова сума, що сплачується суб'єктом господарювання до відповідного бюджету у разі порушення ним встановлених правил здійснення господарської діяльності.

2. Перелік порушень, за які з суб'єкта господарювання стягується штраф, розмір і порядок його стягнення визначаються законами, що регулюють податкові та інші відносини, в яких допущено правопорушення.

3. Адміністративно-господарський штраф може застосовуватися у визначених законом випадках одночасно з іншими адміністративно-господарськими санкціями, передбаченими статтею 239 цього Кодексу.

У 2025 році Товариством - **не подавались** Позовні заяви.

У 2025 році до Товариства - **пред'явлено/подано 16 (шістнадцять)** Позовних заяв на загальну суму **9 612 034,00 грн.**

У 2025 році до Товариства, органами Державної влади - **застосовані Адміністративно-господарські санкції на загальну суму 34 000,00 грн.**

Генеральний директор



Вадим ДЕРГОУСОВ

